

Projet Actulab

Les avantages sociaux : comment Usine ABC peut-elle demeurer un employeur de choix?

CONTEXTE

Usine ABC inc. est une entreprise manufacturière privée située à Val-d'Or, au Québec, qui emploie près de 500 personnes, dont 450 employés à temps plein et 50 employés à temps partiel. L'entreprise offre actuellement un régime d'assurance collective à ses employés à temps plein ainsi qu'un régime de retraite à prestation déterminées à l'ensemble de son personnel.

Depuis quelques années, l'entreprise fait face à plusieurs défis :

- La concurrence pour attirer et retenir les talents est de plus en plus forte
- Les attentes des employés évoluent rapidement
- La main d'œuvre est composée de plusieurs générations ayant des réalités et des besoins différents
- Les coûts des avantages sociaux continuent d'augmenter
- L'incertitude économique amène l'organisation à gérer ses investissements avec prudence.

Un récent sondage interne révèle également que les employés accordent une importance croissante à la flexibilité, au bien-être, à la santé mentale et à la sécurité financière à long terme. Par ailleurs, près du tiers des employés indiquent s'identifier à une diversité culturelle, ce qui amène l'entreprise à réfléchir à une offre d'avantages sociaux plus inclusive et adaptée à une population diversifiée.

Afin de demeurer un employeur de choix, Usine ABC souhaite moderniser son programme d'avantages sociaux tout en maintenant une saine gestion de ses coûts.

Pour l'aider à relever ce défi, l'entreprise a mandaté votre équipe de consultation chez Normandin Beaudry.

RÉGIME D'ASSURANCE COLLECTIVE

Les détails concernant le sommaire du régime d'assurance collective, le partage des primes par garantie, les données démographiques des employés et le partage des coûts entre l'employeur et les employés a été fourni à Normandin Beaudry et est disponible dans le fichier « Sommaire des avantages sociaux ».

RÉGIME DE RETRAITE À PRESTATIONS DÉTERMINÉES

Les détails concernant les dispositions du régime de retraite, la position financière, la politique de placement, la politique de financement ainsi que certaines caractéristiques de la démographie des participants au régime est disponible dans le fichier « Sommaire des avantages sociaux ».

Le coût global en pourcentage de la masse salariale pour financer le régime de retraite se situe à 18,0 %. Les employés admissibles cotisent un pourcentage fixe de leur salaire au régime de retraite, soit 6,0 %. Ainsi, Usine ABC inc. verse le coût résiduel pour assurer le financement du régime de retraite, soit 12,0 %.

PROBLÉMATIQUE

Question centrale

Comment Usine ABC peut-elle moderniser ses régimes d'assurance collective et de retraite afin d'attirer, mobiliser et retenir les talents tout en contrôlant les coûts et les risques financiers assumés par l'employeur?

Votre équipe devra adopter le rôle de consultants en rémunération globale et formuler des recommandations permettant d'améliorer l'expérience employé tout en assurant la pérennité financière des programmes.

Objectifs

À partir des informations fournies sur les régimes actuels :

- Proposez des améliorations au régime d'assurance collective;
- Proposez des améliorations au régime de retraite;
- Évaluez l'impact financier de vos recommandations à l'aide des données fournies;
- Déterminez les recommandations qui devraient être priorisées;
- Expliquez comment vos recommandations répondent aux besoins d'une main-d'œuvre diversifiée.

Le comité de direction est prêt à investir dans la modernisation des avantages sociaux, mais dispose d'une enveloppe limitée.

Vos recommandations doivent donc démontrer :

- leur valeur pour les employés;
- leur impact sur l'attraction et la rétention;
- leur coût pour l'employeur;
- leur viabilité à long terme.

Mises en situation/Tests d'application

1. Réduction du budget

La direction vous informe finalement que seulement la moitié du budget initialement prévu sera disponible.

Quelles recommandations conserveriez-vous et pourquoi?

2. Hausse des coûts médicaux

Les coûts du régime d'assurance maladie augmentent de 10 % l'année prochaine.

Comment votre stratégie permet-elle de maintenir un programme compétitif malgré cette pression financière?

3. Réduction des risques

L'employeur constate que le régime de retraite expose désormais l'organisation à des risques financiers jugés trop importants. En prenant en compte les trois axes suivants :



Quelles mesures de gestion de risques mettriez-vous en place pour répondre au répondre aux enjeux de l'employeur?

4. Attraction de la relève

Un sondage révèle que les employés de moins de 30 ans accordent davantage de valeur :

- à la santé mentale;
- à la flexibilité;
- aux mesures de bien-être;
- à l'épargne à plus court terme.

Comment vos recommandations répondent-elles à ces attentes?

5. Une main d'œuvre qui vieillit

Près de 15 % des employés devraient prendre leur retraite au cours des cinq prochaines années.

Comment vos recommandations soutiennent-elles cette population tout en demeurant pertinentes pour les employés plus jeunes?

LIVRABLE ATTENDU

Votre équipe devra préparer une recommandation destinée au vice-présent Ressources humaines d'Usines ABC.

Lors de votre présentation, vous devrez notamment :

- Présenter les principaux constats
- Expliquer vos recommandations prioritaires;
- Quantifier leur impact financier;
- Justifier vos choix à l'aide de données et d'arguments d'affaires;
- Démontrer comment votre stratégie répond aux cinq tests d'application.

Cette présentation devra être appuyée des sommaires d'assurance collective et régime de retraite, avec les colonnes « Recommandations/explication » complétées.

Les solutions seront évaluées selon les critères suivants :

- Pertinence, clarté et cohérence de la présentation et des recommandations
- Respect des contraintes budgétaires et des attentes du client
- Niveau d'innovation des solutions proposées
- L'adéquation avec les valeurs de NB

INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES

Les équipes participantes devront s'inscrire sur le site Web Actulab, nous présenter leur solution incluant le sommaire des avantages sociaux complété au jury au cocktail d'Actulab le 16 novembre 2026 en soirée (les détails vous seront confirmés). Les prix aux équipes avec la meilleure présentation/solution sont les suivants :

- Première place : Bourse de 1 000 \$
- Deuxième place : Bourse de 500 \$
- Prix – Équipe avec la meilleure présentation indépendamment de la problématique : 500 \$ (combiné avec Co-operators)

Normandin Beaudry est disponible pour répondre à vos questions, au ActulabNB@normandin-beaudry.ca.

ANNEXE

